

แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์กลางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล”

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

<p>ประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์ (Run the Business)</p>	<p>สบค. ๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมติคณะกรรมการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของ สป.กค. (ตัวชี้วัดร่วม)</p> <p>RB ๑ บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ/แนวนโยบายแห่งรัฐ</p>	<p>สบค. ๒ ระดับความสำเร็จของโครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ (สบบ.)</p> <p>สบค. ๓ ระดับความสำเร็จของโครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงานของ สป.กค. และ สร.กค. (สบบ.)</p>	<p>สบค. ๔ จำนวนเรื่องในการจัดทำ “อุทธรณ์ก่อนกระทำผิด” เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สบอ.)</p> <p>RB ๒ เสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากรเพื่อป้องกันการกระทำผิดทางวินัย</p>
<p>คุณภาพการให้บริการ (Serve the Customer)</p>	<p>สบค. ๕ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (กพร.)</p> <p>SC ดำเนินการด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ</p>		
<p>ประสิทธิภาพของปฏิบัติการ (Manage Resources)</p>	<p>สบค. ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (สบบ.)</p> <p>MR ปรับปรุง/พัฒนากระบวนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>สบค. ๗ ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรม HRD Clinic (สบบ.)</p>	
<p>การพัฒนาองค์กร (Capacity Building)</p>	<p>สบค. ๘ ร้อยละของข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว ที่เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนาอย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ (ตัวชี้วัดร่วม)</p> <p>CB ๑ พัฒนาบุคลากรภายในสำนัก</p>	<p>สบค. ๙ จำนวนส่วน/ฝ่ายที่มีการจัดการความรู้ภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม (ตัวชี้วัดร่วม)</p> <p>สบค. ๑๐ ร้อยละความสำเร็จของการบริหารและพัฒนา Webpage ของสำนัก (สบบ.)</p> <p>CB ๒ จัดการความรู้ภายในสำนัก</p>	